

Kandidatundersøkelsen 2022

Sammendrag av hovedfunn



Om årets undersøkelse

Formålet med årets kandidatundersøkelse:

- Kartlegge kandidatenes tilpasning i arbeidsmarkedet
- Kartlegge kompetanse som kan gjøre studentene ettertraktet i arbeidslivet
- Kartlegge kandidatenes karriereutvikling og videreutvikling av kompetansen

Det er gjennomført to separate spørreundersøkelser til ulike målgrupper. Undersøkelsen ble sendt til uteksaminerte bachelor- og masterkandidater fra perioden 2019-2022. Tilleggsundersøkelse ble sendt til kandidater som avsluttet sin utdanning i perioden 2009 til vår 2019.

UiA har samarbeidet med analyse- og utredningselskapet Ideas2evidence om årets gjennomføring. Den totale svarprosenten endte på 44 % for hovedundersøkelsen og 50 % for tilleggsundersøkelsen. Totalt har 8350 kandidater svart.

Et bakteppe for årets undersøkelse er den nå tilbakelagte koronapandemien, som satte sitt preg på samfunnet i perioden februar 2020 – februar 2022.

I de følgende sidene sammenfattes hovedfunnene fra Kandidatundersøkelsen fra UiA 2022. For flere funn og mer analyse, henviser vi til hovedrapporten for årets undersøkelse:



Solide resultater fra årets kandidatundersøkelse



Kandidatene er tilfreds med UiA



Flere har kontakt og samarbeid med arbeidslivet

Dette oppleves som svært nyttig



Halvparten får jobb før de er ferdige med studiet



9 av 10 i jobb etter 12 måneder



Flere blir værende i Agder etter studiene

Mange utenfor Agder ønsker seg jobb her



Økende interesse for fleksible studier for livslang læring

Tilfredshet med UiA

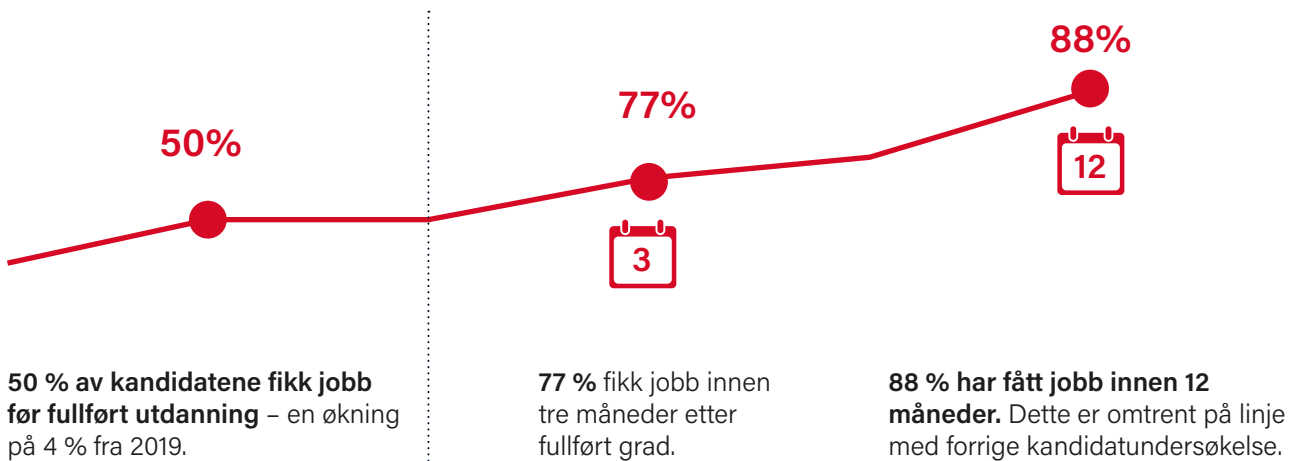
UiA-kandidatene oppgir i høy grad at de vil anbefale UiA til andre. Tilfredsheten med utdanningen er omtrent på snittet når man sammenligner med andre høyere utdanningsinstitusjoner i Norge.

Sammenligner man «Tilfredshet med utdanningen» med tidligere kandidatundersøkelser ser vi at vurderingene har holdt seg ganske stabile over tid, men med en gradvis forbedring fra 2010 og frem til i dag.

Andel enig / helt enig (Kand.und. 2022)
Andel enig / helt enig (Kand.und. 2019)

Jeg vil anbefale min studieby til andre	85 %	82 %
Jeg vil anbefale UiA til andre	85 %	85 %
Jeg er alt i alt tilfreds med utdanningen min fra UiA	78 %	80 %
Jeg vil anbefale mitt studieprogram til andre	69 %	73 %
Jeg ville valgt den samme utdanningen igjen	68 %	65 %

UiA-kandidatene får raskt jobb



I gjennomsnitt bruker kandidatene rett i underkant av to måneder på å få jobb.

Kandidater med mastergrad får i større grad jobb før de har fullført utdanningen sin, spesielt sammenlignet med bachelorgradskandidatene.



15 % av kandidatene oppgir at de primært er studenter.

Det er hovedsakelig kandidater med bachelorgrad som svarer at de for tiden tar videre studier. **I tillegg kombinerer 7 % av kandidatene jobb og studier.**



7 % av kandidatene jobber ufrivillig deltid (ønsker en høyere stillingsandel). Også dette er lavere enn i tidligere kandidatundersøkelser ved UiA.

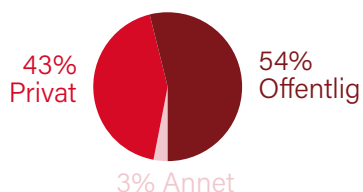


4 % av kandidatene er jobbsøkere, hva vi normalt vil forstå som arbeidsledige. Arbeidsledigheten hos kandidatene som avsluttet sine studier i 2022 er på 5,5 %, mens for kandidater som var ferdig i 2009 er arbeidsledigheten kun 1,1 %.

I kartleggingen av hvordan kandidatene fikk sin første jobb, er det interessant å merke seg at 9 % av kandidatene ble tilbudt stilling hos en arbeidsgiver de hadde studierelatert arbeidslivskontakt med under utdanningen.

Første jobb etter endte studier - de fem meste avgjørende faktorene


(Flere svar var mulig)



Halvparten av kandidatene jobber i offentlig sektor. Det klare flertallet av disse jobber i kommunal sektor. **43 % arbeider i privat sektor.** Rapporten finner at kandidatenes sektortilknytning varierer tydelig med fagbakgrunn.

71% 

Undersøkelsen viser at **71 %** av kandidatene kan anses som veltilpassede på arbeidsmarkedet. Dette kan vi måle på bakgrunn av tre kriterier: **Kandidatene har en jobb, de har en jobb som oppleves som relevant, og de arbeider ikke ufrivillig deltid.** For de 29 prosentene som ikke er veltilpasset, ser vi at det først og fremst skyldes at de ikke har relevant jobb.

76% 

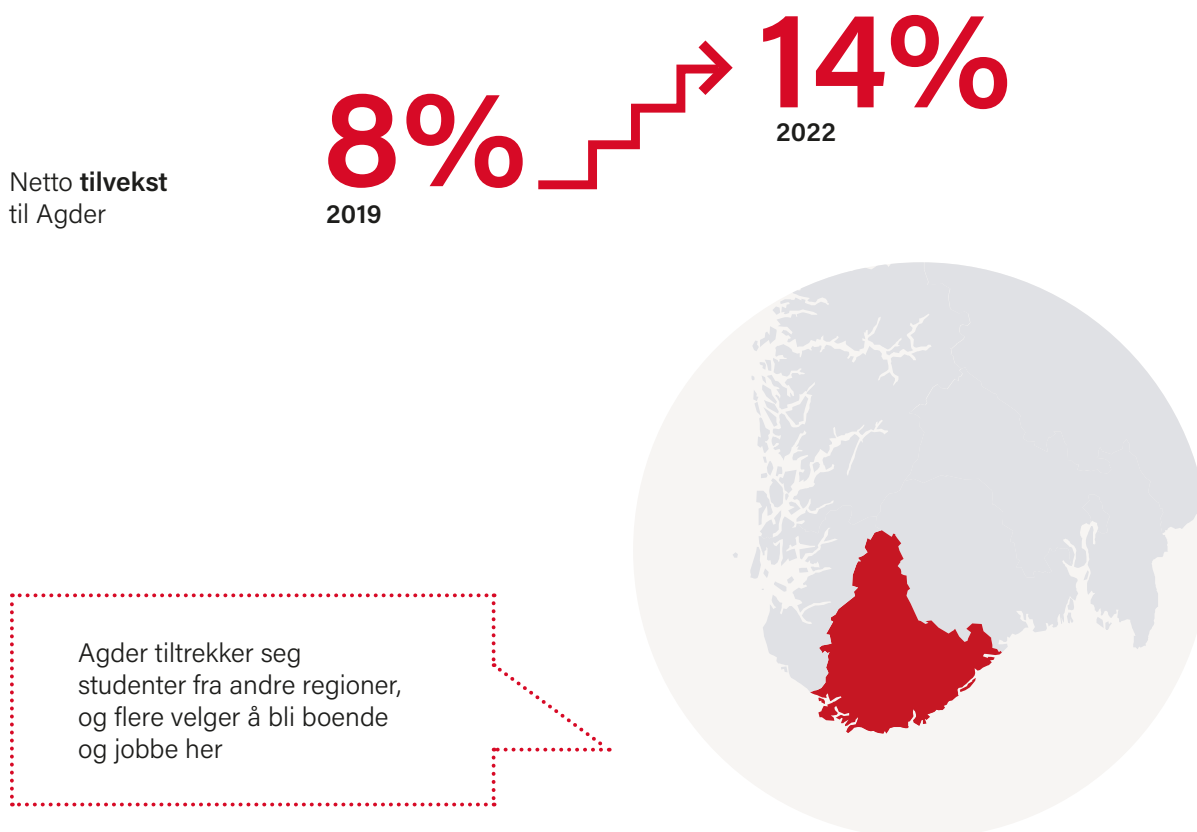
76 % av kandidatene opplever at utdanningen deres er relevant eller svært relevant i nåværende stilling, mens tilsvarende tall i 2019 var 87 %. På spørsmålet om relevans er det tydelige skiller mellom de ulike fagområdene.



Kandidater som fullførte sin grad i løpet av de tre siste årene har en gjennomsnittlig bruttoårslønn, på **531 000 kroner,** inkludert overtid og bonus.

Flere UiA-kandidater opplever Agder som attraktiv

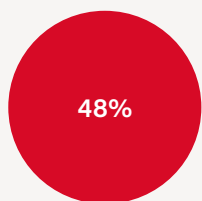
Ved å sammenligne andelen UiA-kandidater som hadde sitt bosted i Agder før påbegynte studier med andelen kandidater som bor i Agder nå, påviser undersøkelsen en netto tilførsel av nyutdannet arbeidskraft til Agder på 17 % (14 % dersom vi kun ser på kandidater i arbeid)¹. Tilveksten er noe høyere enn i 2019.



En del av forklaringen på økningen i tilvekst kan være at vi i årets undersøkelse har fått flere svar fra kandidater som er nylig uteksaminert. De nyutdannede som ikke studerer videre (og ikke allerede har funnet en jobb) er gjerne aktive jobbsøkere, og vi antar flere forblir på sitt bosted i Agder frem til de har funnet en ønsket jobb, enten i Agder eller et annet sted i landet.

De viktigste årsakene til å flytte fra Agder er at det var planen fra starten av, og/eller at man ønsker å være nærmere familie eller sosialt nettverk. Den geografiske mobiliteten vi observerer, både ut og inn av Agder, er ofte motivert av andre forhold enn faktorer ved det lokale arbeidsmarkedet. Svært få oppgir manglende nytenkning/innovasjon i Agder som årsak til å flytte. Samtidig svarer en del kandidatene som har flyttet ut av Agder at de opplever bedre jobbmuligheter eller bedre karrieremuligheter andre steder.

¹Regioninndeling i tabell: Østre Agder: Grimstad, Arendal, Froland, Åmli, Vegårshei, Gjerstad, Tvedestrand, Risør. Setesdal: Evje og Hornnes, Bygland, Valle, Bykle, Åseral. Lister: Lyngdal, Farsund, Flekkefjord, Kvinesdal, Hægebostad, Sirdal. Kristiansandsregionen: Kristiansand, Lindesnes, Lillesand, Vennesla, Iveland, Birkenes.



Flyttet til Agder for å studere og hadde planlagt å flytte til en annen plass etter studiene



Ville bo nærmere familie/ sosialt nettverk



Bedre jobbmuligheter andre steder enn i Agder



Bedre muligheter for å ha en karriereutvikling utenfor Agder



Søkte jobb(er) i Agder, men fikk ikke jobb

11% ● Annet

10% ● Ektefelle/samboer/partners mulighet for jobb eller utdanning var bedre utenfor Agder

7% ● Flyttet fra Agder for å fortsette min utdanning et annet sted

6% ● Opplevs ikke som en attraktiv region å bosette seg i (f.eks. aktiviteter/kulturtilbud)

5% ● Har inntrykk av at det rekrutteres via nettverk, nettverk som jeg ikke har

2% ● Høyere fokus og åpenhet for nytenkning/innovasjon utenfor Agder

2% ● Bor i Agder, men arbeider for en arbeidsgiver lokalisert annet sted i landet/i utlandet

58 % av UiA-kandidatene jobber på det geografiske stedet de ønsker, og ytterligere 27 % jobber der de ønsker – men åpner for å flytte på sikt.

Kun 7 % av de spurte har et tydelig ønske om å jobbe et annet sted enn der de jobber nå.

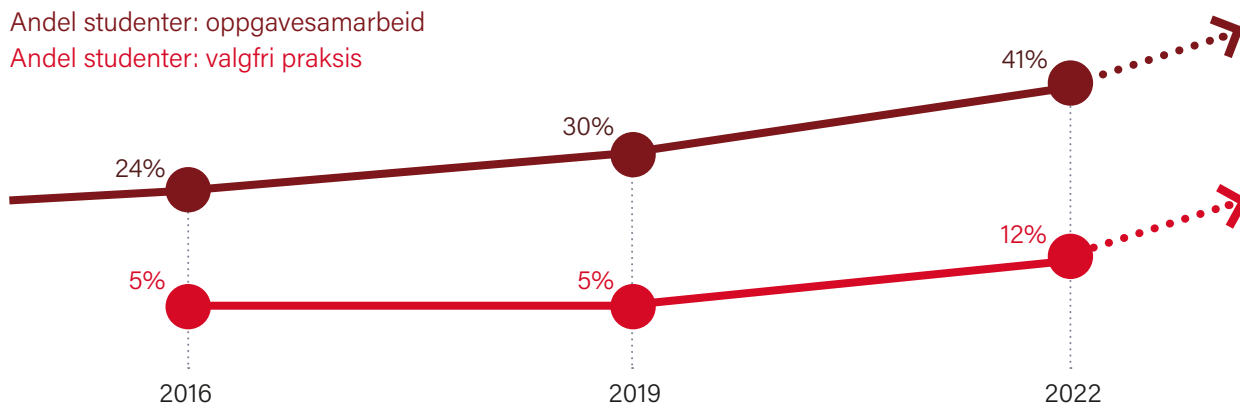
Det er potensiale for å trekke en god del av de utflyttede kandidatene tilbake til Agder på sikt. Blant dem som er åpne for å flytte på seg, svarer nær halvparten at de helst ønsker å jobbe i Agder på sikt. Blant kandidatene som bodde i Agder før de begynte studiene ved UiA, er tilsvarende tall 75 %.

Flere har kontakt med arbeidslivet under studiene

Å øke andel kandidater som har valgfri praksis eller oppgavesamarbeid med arbeidslivet gjennom studietiden er et viktig satsningsområde for UiA. Vi ser at dette har hatt en positiv utvikling, og 1 av 10 fikk jobb på denne måten.

Andel studenter: oppgavesamarbeid

Andel studenter: valgfri praksis



82 % av UiA-kandidatene oppgir å ha hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet under studietiden. Nytteverdien for videre karriere er høy der de er bedt om å vurdere dette.

67%

26%

Samarbeid med arbeidslivet om bacheloroppgave

79%

19%

Samarbeid med arbeidslivet om masteroppgave

88%

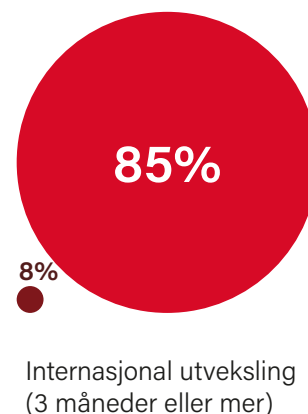
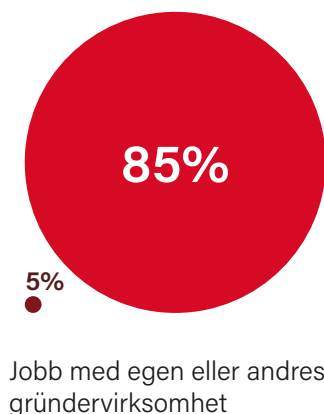
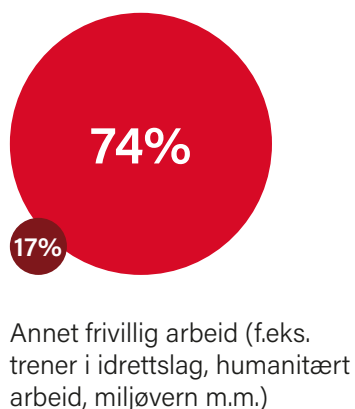
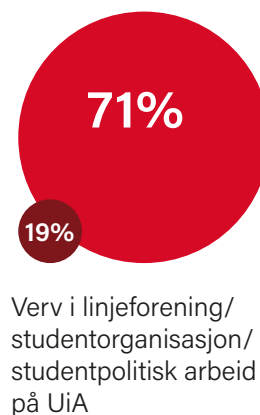
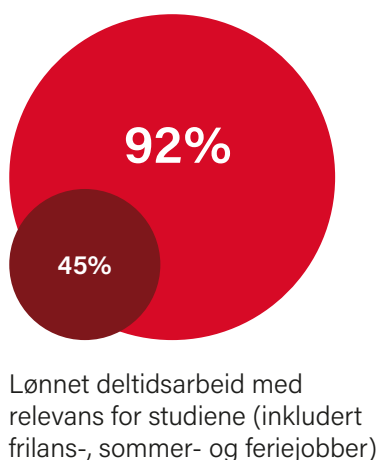
12%

Gjennomført valgfri faglig praksis (f.eks. arbeidspraksis, praksisemne, internship)

Hatt denne kontaktformen

Opplevde erfaringen som nyttig i videre karriere

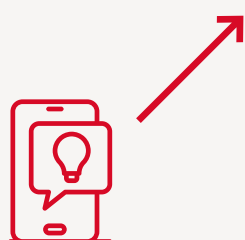
Nedenfor vises andelen UiA-kandidater som har gjennomført **ulike former for aktiviteter gjennom studietiden**, og vurderinger av nytteverdien for deres videre karriere



Bedrev denne aktiviteten
Opplevde erfaringen som nyttig i videre karriere

16% har svart
Nei, ingen aktivitet

Hele 79 % av UiA-kandidatene hatt lønnet deltidsarbeid under studiene.



Relativt få oppgir å ha jobbet med egen eller andres gründervirksomhet under studiene eller deltatt på internasjonal utveksling. De som har gjennomført disse aktivitetene, opplever imidlertid nytteverdien som svært høy. Rapporten finner også at det er en tydelig sammenheng mellom deltakelse i disse aktivitetene og i hvilken grad kandidatene opplever å ha fått kompetanse til å utvikle egen virksomhet og internasjonal forståelse og gjennom studiene. **Med andre ord kan denne typen aktiviteter se ut til å påvirke opplevd utbytte av studiene.**

Større behov for fremtidsrettet kompetanse

Arbeidsmarkedet er preget av høy endringstakt, digitalisering og høye krav til omstilling. Kandidatene ble spurt **om studiene hadde gitt dem kompetanse som rustet dem for dette.**



Videre ble de bedt om å **vurdere hvilke typer fremtidsrettede ferdigheter deres studier burde vektlegge framover.**



Økende interesse for livslang læring

92%



9 av 10 av kandidater som ble uteksaminert i perioden 2009 - 2019 opplever at de i ganske eller svært stor grad har **kompetansen som skal til for å utføre arbeidsoppgavene sine på en god måte.**

56%



6 av 10 har tatt (eller tar nå) mer formell utdanning etter fullført grad. 9 av 10 av dem som har tatt videreutdanning opplevde det som nyttig.

43%



4 av 10 er interessert i fleksible studietilbud på universitet/høyskoler. For at dette skal være aktuelt, er det viktig at studiet kan tas i tempo som passer den enkelte, og at de får muligheten for å kombinere digitale og fysiske undervisningsformer.

83%



8 av 10 er interessert i korte kurs (minikvalifikasjoner) i regi av UiA. Nær 7 av 10 oppgir videre at de trenger dokumentasjon på formell kompetanse gjennom eksamen/vitnemål eller studiepoeng.

Kandidatundersøkelsen kartlegger og beskriver situasjonen i arbeidsmarkedet for UiA-studenter som avla en bachelor- eller mastergrad hos oss i perioden 2009 – 2022.

Undersøkelsen gir innsikt i hvordan vi kan forbedre vårt studietilbud. Samskaping for fremtidens kunnskap er vår visjon. Studentene skal settes i stand til å finne innovative løsninger på samfunnsutfordringene. Livslang læring blir også stadig viktigere. Vi må tilrettelegge for flere fleksible studietilbud som kan tas parallelt med jobb og andre forpliktelser.

Resultatene er interessante for å stimulere til økt samarbeid mellom UiA og samfunns- og arbeidslivet. Tett samarbeid er viktig for sikre relevante utdanninger, økt kompetansetilførsel og innovasjonskraft til Agder. Det regionale arbeidsliv har en viktig rolle i å synliggjøre jobb og karrieremulighetene enda bedre. Undersøkelsen viser at det er mulig å tiltrekke seg flere kandidater til regionen på sikt.