

# Strategisk handlingsplan for forskning

2021 – 2024





## Visjon: Samskaping for fremtidens kunnskap

### Universitets hovedmål for forskning og faglig utviklingsarbeid

Vår forskning og vårt faglige utviklingsarbeid er fremragende, kritisk, nyskapende og samfunnsrelevant.

UiA utfører forskning og faglig utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. UiA utvikler ny kunnskap, utfordrer etablerte kunnskapsforståelser og bidrar med løsninger på tverrfaglige samfunnsutfordringer. UiA formidler kunnskap fra sin faglige virksomhet, både gjennom undervisningen og ved å delta og bidra med forskningsbasert kunnskap i den offentlige debatten.

### Fakultetets strategi for perioden 2020 – 2024

Fakultet har utviklet en strategi som understøtter universitetets visjon og hovedmålsettinger gjennom å fokusere tre strategiske satsningsområder:

1. Attraktive- og inkluderende student- og læringsmiljøer
- 2. Anerkjente og nyskapende forskningsmiljøer**
3. Ambisiøs og relevant samfunnsaktør

Et viktig tiltak i dette strategiske arbeidet er utviklingen av en strategisk handlingsplan for forskning som ivaretar fakultetets ambisjoner om å utføre forskning som har høy kvalitet, er relevant for samfunns- og arbeidsliv og understøtter våre utdanningsprogrammer.

### Strategisk handlingsplan for forskning 2021-2024

Målet med fakultetets strategiske handlingsplan for forskning er å øke omfanget av og kvaliteten på relevante og nyskapende forskningsprosjekter og anerkjente forskningspublikasjoner. Planen må sees i sammenheng med fakultetets strategi og handlingsplan for forskningskommunikasjon 2019-2024. Denne handlingsplanen skal gjennomgås årlig i fakultetets forskningsutvalg.

Fakultet for helse- og idrettsvitenskap skal utføre forskning av høy kvalitet og med relevans regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Handlingsplanen har utgangspunkt i universitetets seks **tverrfaglige satsingsområder**; teknologi og samfunnsendringer, det grønne skiftet, demokrati og medborgerskap, helse og levekår, læring og dannelse og kunst i samfunn.

Handlingsplanen har fem delmål med tilhørende tiltak.

## Delmål 1:

Fakultetet vil arbeide systematisk for å utvikle og styrke kvaliteten i forskningsaktiviteten

Tiltak	Ansvar	Tidsrom
Målrrette tiltak for å utvikle og styrke fakultetets professorer og klargjøre hva det innebærer å være professor på UiA («professorløftet»)	Dekan	2022-2024
Strategisk rekruttering av erfarne professorer til bistillinger – gjerne fra internasjonale samarbeidspartnere	Instituttledere & dekan	Hele perioden
Skape rom for forskning gjennom å opprettholde ordningen med forskningstermin på fakultetet	Instituttledere & dekan	Hele perioden
Skape og forsterke koblinger mellom ulike forskningsinnretninger på fakultetet gjennom å etablere overgripende programområder (eks. tiltaksforskning; brukermedvirkning i forskning)	Dekan	2022
Utvikle en publiseringsstrategi for forskningsgruppene i samarbeid med biblioteket	Forsknings-gruppeledere	2022
Legge til rette for og styrke tverrfaglig samarbeid ved å initiere og utvikle større forskningsprosjekt og fellesprosjekter på tvers av fagmiljø	Instituttledere & forsknings-gruppeledere	2021-2023
Stimulere til og søke midler fra særlig karrierefremmende NFR-program som FRIPRO og treårig forskerprosjekt med internasjonal mobilitet, og EU-program som ERC og MSCA	Instituttledere & forsknings-gruppeledere	2021-2023
Tilby og legge til rette for deltakelse i ulike tilbud for bygging av forskningskompetanse (eks. metodekurs; prosjektledelse, kurs / seminarer med fokus på forskningsetikk etc.)	Instituttledere & dekan	Hele perioden
Utrede muligheten for og evt. iverksette en egen forskerlinje for unge talenter på fakultetet	Dekan	2022



## Delmål 2:

Fakultetet vil legge til rette for og styrke praksisnær forskningsbasert innovasjon og tjenesteutvikling i samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere

Tiltak	Ansvar	Tidsrom
Aktivt søke praksisnære prosjekt og forske sammen med kommuner, helseforetak og andre relevante samarbeidspartnere som ikke er forskningsorganisasjoner	Forsknings-sentre & forsknings-gruppeledere	Hele perioden
Aktivt arbeide med rekruttering av offentlig sektor- og nærings-ph.d.	Instituttledere & forsknings-gruppeledere	Hele perioden
Utvikle og anvende modeller for å styrke praksis- og brukerinvolvering i forskning	Forsknings-gruppeledere	2022-2023
Finne løsninger for opprettelser av kombinasjonsstillinger	Fakultets-direktør	2022
Utrede behovet for et system/strukturer for å ta imot lokalt initierte forskningsprosjekter	Dekan	2022
Vurdere å videreføre samarbeidet med PROFRES - nasjonal forskerskole for profesjonsrettet og praksisnær forskning	Dekan & instituttledere	2021
Motivere ph.d.-kandidater til å knytte nettverk mot arbeidslivet gjennom at representanter fra arbeidslivet er inkludert i forskningsgruppen, der det er mulig	Forsknings-gruppeledere	2022-2024

## Delmål 3:

Fakultetet vil profesjonalisere og forbedre arbeidet med utvikling, finansiering, gjennomføring og styring av forskningsprosjekter

Tiltak	Ansvar	Tidsrom
Vektlegge erfaring med å innhente eksterne forskningsmidler ved nyansettelser	Instituttledere	Hele perioden
Vurdere å etablere en ordning der forskningsgrupper som får innvilget prosjektsøknad fra NFR og EU tildeles en strategisk rekrutteringsstilling	Dekan	2022
Tilby søkerseminar og kurs i prosjektutvikling, prosjektledelse og prosjektoppfølgning for aktive forskere og forskningsrådgivere	Dekan	2021-2023
Fokus på oppstart og gjennomføring av innvilgede prosjekter NFR og EU	Fakultets-direktør	2022-2024
Sikre tilstrekkelig kapasitet blant økonomene til å drive forskningstøtte	Fakultets-direktør	2021
Arbeide for å få på plass et prosjektstyringsverktøy tilpasset UH-sektoren	Fakultets-direktør	2022-2024
Vurdere å etablere «søknads-team» der erfarne forskere med suksess innen ekstern finansiering kan brukes som ressurs i søknadsprosesser	Dekan	2022
Opprette tilbud om mentorordning/lesehjelp for forskere ifm. prosjektutvikling og søknadsskriving	Dekan	2022
Markere gjennomslag for søknader for å inspirere og motivere andre	Instituttledere & dekan	Hele perioden
Motivere medarbeidere til å delta i Forskningsrådets porteføljestyrer og til å melde seg som evaluatore i EU for å styrke kunnskapen om søknadsprosesser og evalueringskriterier	Instituttledere	2022-2024
Tilse at forskere får tilstrekkelig opplæring i forsvarlig håndtering av forskningsdata sett i lys av personvernlovgivning og forskningsetikkloven (datahåndteringsplan)	Fakultets-direktør	2021-2022



#### Delmål 4:

**Fakultetet vil videreutvikle og styrke kvaliteten på fakultetets doktorgradsprogram**

Tiltak	Ansvar	Tidsrom
Etablere et systematisk og helhetlig velkomstprogram for nasjonale og internasjonale ph.d.-kandidater i samarbeid med PO	Fakultetsdirektør	2022-2023
Etablere en oversikt over nasjonale og internasjonale forskerskoler, og motivere og legge til rette for deltakelse	Leder av ph.d. program	2021-2022
Øke antall gjensidige forskningsopphold for stipendiater med samarbeidende universiteter	Instituttledere	2022-2023
Systematisere erfaringer fra tredjeopponenter i arbeidet med å videreutvikle doktorgradsprogrammet	Leder av ph.d. program	2022
Styrke tilbudet om opplæring i forskningskommunikasjon i ph.d. programmet	Leder av ph.d. program	2021
Utrede muligheten for å gi ph.d.-kandidater muligheten til å søke 6 mnd. midlertidig engasjement for karriereutvikling (få undervisningserfaring og utvikle forskningsprosjekter)	Fakultetsdirektør	2022
Fakultetet kommuniserer tydelig hvilken kompetanse personer med doktorgrad har og hvordan de kan bidra i næringsliv og offentlig sektor	Fakultetsdirektør & dekan	2022

## Delmål 5:

Fakultetet vil identifisere strategiske partnere og styrke internasjonale samarbeidsrelasjoner

Tiltak	Ansvar	Tidsrom
Identifisere og styrke samarbeidet med strategiske forskningspartnere gjennom større grad av forskningssamarbeid	Dekan	2022-2024
Være vertskap og medarrangør for internasjonale konferanser som tar utgangspunkt i forskningssamarbeid med prioriterte internasjonale samarbeidspartnere	Instituttledere & forskningsgruppeledere	2023
Motivere for internasjonal mobilitet og opprettholde stimuleringsordning for deltakelse på internasjonale konferanser	Instituttledere & dekan	2022
Øke deltakelsen i EU-finansierte satsinger (eks. COST nettverk) og legge til rette for å delta, og påta seg verv, i ulike forskningsnettverk	Instituttledere & forskningsgruppeledere	2022-2023
Ha tett dialog med regionansvarlig i NFR om forskningsidéer og muligheter for ekstern finansiering av forskningsprosjekt	Forskningsgruppeledere & instituttledere	Hele perioden
Styrke samarbeidet med NORCE og andre forskningsinstitutt om prosjektutvikling, søknadsskriving og prosjektgjennomføring	Forskningsgruppeledere	2022-2024
Bedre utnytte muligheter for kombinasjon av og synergier mellom utdanning og forskning (DIKU, Horisont Europa som for eksempel Marie Sklodovska Curie Actions og Erasmus+)	Instituttledere & dekan	2022
Gi støtte til studieturer og nettverksbygging i Brussel for forskere og forskningsrådgivere	Dekan	2022-2023



# Strategisk handlingsplan for forskning

**2021 - 2024**