

Utdanning				
Mål	Handling	Ansvar (oppfølging)	UiA strategi	Til tiltaket settes det av inntil (for 2021):
Utvikling av studieprogrammer				
Sikre god studieprogramledelse på alle studieprogrammer	Det gjennomføres en 2 dagerssamling og en 1/2 dagsamling hvert semester med studieprogramledere. Det avklares samtidig grenseoppgangen mot PULS sitt tilbud. Fokus på studentdialog.	Dekan/Fak.dir	Arbeids- og læringsmiljø	kr 120 000,00
	Det vurderes igangsettelse av prosjekt "studieprogramlederrollen".	Dekan	Arbeids- og læringsmiljø	kr 100 000,00
Videreutvikle undervisningskompetansen blant vitenskapelige ansatte	Det deltar minimum 3 deltagere på uni.ped.-kurset hvert år, med minst en ansatt fra hvert institutt.	Inst.lederne	Utdanning	kr 300 000,00
Fortsatt utvikle bevissthet til kvalitetssystemet	Kontinuerlig oppfølging, forankring og etablering av rutinene til kvalitetssystemet.	Dekan/Fak.dir./SPL/Adm	Utdanning	
Styrke dagens praksis i studieprogrammene	Videreutvikle praksissamarbeid med eksisterende og nye samarbeidspartnere.	SPL/Studieteam/Praksiskoordinator	Utdanning	
	Synliggjøre arbeidslivsrelevans i studieprogrammene.	Studieteamet/Praksiskoordinator/Kommunikasjon	Samfunnskontakt og nyskaping	
Legge til rette for økt samarbeid om bachelor- og masteroppgaver	Dialog med eksterne samarbeidspartnere.	SPL/Institutttrådgivere	Samfunnskontakt og nyskaping	
Styrke fokuset på entreprenørskap i studieprogrammene	Videreutvikle fagdager i entreprenørskap for alle studenter.	Inst.ledere/Studieteamet	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 30 000,00
	Utforme en 3-årig strategiplan for entreprenørskap.	Dekan/Inst.ledere/Studieteam	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 40 000,00
Videreutvikle UiArt som plattform for karriereutvikling	Vurdere konsept og gjennomføring av UiArt.	SPL/Produsent/Kommunikasjon	Utdanning	kr 200 000,00
Ta en nasjonal posisjon med det nye bachelorprogrammet i elektronisk musikk	Omarbeide nettsidene hvor studentene inkluderes i arbeidet.	SPL/Kommunikasjon	Utdanning	
	Fortsette merkevarebyggingen for å tiltrekke oss de beste studentene.	Kommunikasjon	Utdanning	
Videreutvikle studieprogramporteføljen	Styrke de visuelle studieprogrammernes kompetanse på kunsthistorie – med særlig fokus på nordisk modernisme og samtidskunst.	Inst.leder visuelle og sceniske fag	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 50 000,00
	Etablere ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid.	Dekan/Fak.dir./Inst.ledere/Forskningsrådgiver/Phd.rådgiver/Kommunikasjon	Utdanning	kr 150 000,00
	Gjennomføre en strategisk studieporteføljegjennomgang.	Dekan/Fak.dir./Inst.ledere/Studieteam/Økonomi	Utdanning	
	Vurdere Master i rytmisk musikk som et digitalt og samlingsbasert program	Inst.leder rytmisk	Utdanning	kr 50 000,00
	Vurdere opprettelse av 30/60 studiepoengsenhet i "Live elektronisk musikk" for å sikre rekruttering til master	Inst.leder rytmisk	Utdanning	kr 50 000,00
Styrking av signaturstudiet ved Institutt for rytmisk musikk	Sette i gang arbeidet med å søke om å etablere Senter for fremragende utdanning (SFU) ved Institutt for rytmisk musikk ved Fakultet for kunstfag i 2022. Forarbeidet gjøres i 2021.	Inst.leder/rytmisk	Utdanning	
	Intensivere arbeidet med markedsføring og rekruttering.	Inst.leder rytmisk/Kommunikasjon	Utdanning	kr 300 000,00
Talentutvikling	Fortsette programsamarbeid med Barratt-Due og videreføre koordinatorrollen for Talentutviklingsprogram.	Inst.ledere	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 120 000,00
Sikre egnede lokaler for fakultetets virksomhet	Avklare etablering om studenthus i samarbeid med SiA.	Fak.dir	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 50 000,00
Sikre estetisk kompetanse i skolen og den kunstfaglige dimensjonen i lærerutdanningene	Kvalitetssikre K&H-master innen GLU.	Inst.leder visuelle og sceniske fag/Studieteam	Utdanning	kr 50 000,00
	Være pådrivere for utdanningsrelevant forskning mot lærerutdanningene ved å bidra i FoU prosjekter tilknyttet lærerutdanningene.	Inst.leder visuelle og sceniske fag/forsk.gr.leder	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
	Jobbe strategisk for å sikre de estetiske fagenes plass i barnehage- og lærerutdanningene	Dekan/Inst.leder/KO-leder	Utdanning	
Internasjonalisering				
Styrke Erasmus+ Global mobilitetsprosjekter	Kompensere Erasmus+ studenter.	Internasjonal rådgiver	Utdanning	kr 20 000,00
Oppfølging av EU handlingsplan	Sende inn 2-3 mobilitetsøknader i året (Key Action 1).	Int.rådgiver/Inst.ledere/Dekan	Utdanning	kr 20 000,00
Studieprogram tilpasset et internasjonalt arbeidsmarked og globale utfordringer	Arbeide for å styrke internasjonal pensumlitteratur.	Inst.ledere/SPL	Utdanning	
	Kvalitetssikre og videreutvikle Bachelor i utøvende musikk - klassisk.	Inst.leder klassisk og mus.ped./SPL/Studieteam	Utdanning	
	Bruke flere internasjonale forelesere, professor II, gjesteforelesere o.l.	Inst.ledere/SPL	Utdanning	kr 50 000,00
Livslang læring				
Tilby 8-10 EVU- emner hvert år	Frikjøp av vitenskapelig ansatte.	Dekan/Fak.dir./Inst.ledere/EVU-rådgivere	Samfunnskontakt og nyskaping	
	Videreutvikle den eksisterende EVU-porteføljen.	Dekan/Fak.dir./Inst.ledere/EVU-rådgivere	Samfunnskontakt og nyskaping	
Merkevarebygging av EVU	Initiere prosjektet "Kunstfag videre".	EVU-rådgivere/Kommunikasjon	Samfunnskontakt og nyskaping	
	Utvikle EVU-nettverket med oppfølging av samarbeidspartnere etter kartleggingen 2020.	EVU-rådgivere	Samfunnskontakt og nyskaping	
	Utvikle egen strategiplan for EVU som et strategi/måldokument for "Kunstfag videre".	Dekan/Fak.dir./Inst.ledere/EVU-rådgivere	Samfunnskontakt og nyskaping	
Kommunikasjon				
Fokus på rekruttering og opptak av godt kvalifiserte norske og internasjonale studenter til Fakultet for kunstfag	Ferdigstille årshjul for rekruttering og opptak.	Opptak/Kommunikasjon	Utdanning	
	Måltrettet rekruttering oppfølging av potensielle norske og internasjonale studenter.	Dekan/inst.rådgiver/kommunikasjon	Utdanning	
Alumni er en del av fakultetets nettverk	Utvikle en egen alumnistrategi som synliggjør tilbudet til nåværende og tidligere studenter.	Fak.dir/Inst.ledere/Alumnikontakt	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 50 000,00

Økt synlighet nasjonalt og internasjonalt	Markedsføring i nasjonale og internasjonale nettverk. Aktiv bruk av relevante kanaler for å nå våre målgrupper.	Kommunikasjon	Utdanning	
Styrke kontakten med aktuelle rekrutteringsarenaer	Oppsøke og markedsføre via folkehøgskoler og videregående skoler med musikk/kunst/dramalinjer.	Kommunikasjon	Utdanning	
Sikre estetisk kompetanse i skolen og den kunstfaglige dimensjonen i lærerutdanningene	Synliggjøre fakultetets pågående og tidligere LU-prosjekter utover fakultetet selv.	Kommunikasjon	Utdanning	
Implementering av UiA sin kommunikasjonsplan	Utvikle markedsføringsstrategien på fakultetet.	Kommunikasjon	Utdanning	

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Mål	Handling	Ansvar (oppfølging)	UiA strategi	Endelig Budsjett 2021
Stimulere til og videreutvikle tverrfaglige og tverrfakultære forskningsprosjekter.	Utvikle insentivordning for tverrfaglig forskning.	Dekan/Visedekan	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 200 000,00
Identifisere forskningsområde med potensiale for UiA PRIFORSK	Workshop for tverrfaglig ideutvikling. Inkludere ny tverrfaglig forskningssatsing i fakultetets nye strategi.	Dekan/Visedekan	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
Aktiv deltagelse i nasjonale forskerskoler	Inngå i samarbeidet med Grieg Research School. Inngå i samarbeidet til den nasjonale forskerskolen i kunstnerisk utviklingsarbeid.	Dekan/Visedekan	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 140 000,00
Sikre ressurser til forskningsgruppene	Legge til rette for frikjøp av forskningsgruppeledere på 5%, 8 grupper + inntil 3000 kr. pr aktive medlem.	Dekan/Fak.dir	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 500 000,00
Økt forskningsaktivitet	Prioritere ressurser til forskningsterminer for inntil 3 vitenskapelige ansatte.	Dekan/forskn.leder	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 750 000,00
	Bevisgjøring og stimulere til bruk av studenter i forskningsprosjekter. Utvikle et helhetlig administrativ støtteapparat på fakultetet for prosjekter som har fått støtte.	Dekan/Visedekan Fak.dir	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
Øke andel søknader om ekstern finansiering	Midler til frikjøp for søknadsutvikling.	Dekan/Inst.ledere	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 500 000,00

Ph.d.-portefølje

Etablere kunstnerisk ph.d-program	Etablere ph.d.-programråd i samarbeidet med UiS.	Dekan/Visedek./ph.d.-programleder	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
Videreutvikle oppfølgingen av ph.d.-kandidater på fakultetet	Utvikle søknadsordning for ph.d.-kandidater som har prosjekter som er spesielt kostbare.	Ph.d.-rådgiver/Økonomi	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 50 000,00
	Utvikle onboardingprosessen av nye ph.d.-kandidater.	Ph.d.-rådgiver/Personal	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	

Internasjonalisering

Utvikle søknader	Forskningsadministrativ støtte og stimulering til søknader om PES og PUS midler.	Forsk.rådgiver	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
	Identifisere aktuelle programmer (NFR, Horizon 2020, PKU, Kulturrådet, Creative Europe, American-Scandinavian Foundation og andre).	Dekan/visedekan/forsk.rådg	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
Oppfølging av EU handlingsplan	Minimum 5 av de vitenskapelige ansatte ved fakultetet registrerer seg som EU- evaluator over en 4 års periode.	Dekan/Visedekan/forsk.rådgiver	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
	Fakultetet skal sende inn søknad om 2-4 Marie Skłodowska-Curie Actions postdoktorander.	Dekan/Visedekan/forsk.rådgiver	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
	Forskere og forskningsgrupper som ønsker å søke EU-prosjekter sendes på skrive- og prosjektutviklingskurs i regi av Forskningsrådet.	Dekan/Visedekan/forsk.rådgiver	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 50 000,00
	2-3 innsendte søknader årlig (f.eks. MSCA-ITN, MSCA-IF, RIA, Samarbeid og innovasjon (Key Action 2)).	Dekan/Visedekan/forsk.rådgiver	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
Styrke mobiliteten til ph.d.-kandidater på fakultetet	Systematisk og kritisk gjennomgang av søknader som har fått avslag. Søkbare midler til forskningsmobilitet med et lengre opphold i utlandet.	Dekan/Visedekan/forsk.rådgiver Ph.d.-rådgiver	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	kr 50 000,00

Kommunikasjon

Skape engasjement for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid utad	Synliggjøre våre vitenskapelig ansatte og stipendiater med sin kompetanse på offentlige arenaer.	Dekan/forsk.rådgiver/kommunikasjon	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	
Mer fokus på forskningsformidling av fakultetets forskningsresultater	Nye retningslinjer for støtte til formidling av kunstnerisk forskning i fakultetets forskningsutvalg.	Dekan/forsk.rådgiver/kommunikasjon	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	

Samfunnskontakt og nyskaping

Mål	Handling	Ansvar (oppfølging)	UiA strategi	Endelig Budsjett 2021
Samskaping og samfunnsansvar				
Etablere Råd for samarbeid med kulturaktører (RSK)	I samarbeid med Kilden fasilitere to råd i året.	Dekan/Fak.dir.	Samfunnskontakt og nyskaping	
Styrke samskapingen med aktuelle institusjoner og aktører	Fortsatt bidra til utvikling av festivaler og arrangementer i tråd med inngåtte avtaler (eks. Punkt, Genuskonferansen, ASSITEJ, Sørveiv, Kristiansand Kunsthall).	Fak.dir./Inst.ledere	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 200 000,00
	Fortsette orkestresamarbeid mellom Institutt for klassisk musikk og musikkpedagogikk og UiS.	Institutt for klassisk og musikkpedagogikk	Utdanning	kr 50 000,00
	Videreutvikle samarbeidet med Kilden, Cultiva, fylkeskommunen, kunst- og kulturhus i regionen og SKMU og bruke samarbeidsavtalene for å tydeliggjøre aktivitetene vi samarbeider om.	Dekan/Fak.dir.	Samfunnskontakt og nyskaping	
	Etablere nye samarbeidsavtaler med relevante aktører for fakultetet.	Dekan/Fak.dir.	Samfunnskontakt og nyskaping	
Øke bevisstheten av samskaping i vår undervisning, forskning og formidling	Videreutvikle MyMachine med egenandel som et samarbeidsprosjekt med arbeids- og samfunnsliv for å fremme tverrfaglig satsing og arbeidslivkontakt i studier.	Institutt for visuelle og sceniske fag	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 100 000,00
	Synliggjøring på våre nettsider.	Kommunikasjon	Samfunnskontakt og nyskaping	
Ta ansvar for nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt	Arrangere konferanser og seminar. I 2021 prioriteres disse konferansene: nettverkskonferansen kunst og håndverk 2021, KiK-symposiet Arts in Action, Nordic Noise/Biennale for unge kunstnere og Cutting Edge Kulturskole 2021.	Dekan/Inst.leder	Samfunnskontakt og nyskaping	kr 350 000,00
Styrke arbeidet med bærekraftsmålene i fakultetets virksomhet	Økt bruk av digitale gjesteforelesere.	Dekan/inst.ledere/SPL/Studieteam	Utdanning	
	Tydeliggjøre bærekraftsperspektivet i undervisningen og i studieprogrammene.	Dekan/Inst.leder/Studieteam	Utdanning	
	Skape gode holdninger knyttet til reisevirksomhet og det grønne skiftet.	Fak.dir./dekan/Inst.ledere	Arbeids- og læringsmiljø	
	Inkludere stipendiater som har fokus på bærekraft i sitt avhandlingsarbeid for å styrke arbeidet med bærekraftsmålene.	Dekan/Inst.leder/ph.d.-rådgiver	Utdanning	
	Videreføre erfaringer med digitale disputaser.	Fak.dir./Ph.d.-rådgiver/Produsent	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	

	Fortsatt fokus på bærekraft i fakultetets forsknings og undervisningsdager.	Dekan	Utdanning	
Internasjonalisering				
Videreutvikle internasjoniseringsutvalget	Frikjøp på 50 timer av medlemmer, en fra hvert av de fem fagmiljøene.	Dekan/Fak.dir./Int.rådgiver	Utdanning	kr 150 000,00
	Reisestøtte til internasjonal nettverksbygging og mobilitet av vitenskaplige ansatte (Erasmus) i tråd med satsningen i internasjoniseringsutvalget.	Dekan/Fak.dir./Int.rådgiver	Utdanning	kr 50 000,00
	Følge opp UiAs internasjonale handlingsplan	Dekan/Fak.dir./Int.rådgiver	Utdanning	
Videreføre arbeidet med internasjonale konferanser	Gjennomføre internasjonale konferanser (eks. Rundebordskonferansen/Plattform Nord/ResFest).	Dekan/Inst.ledere/Int.rådgiver/Produsent	Utdanning	
Styrke arbeidet med nordiske partnere	Styrke samarbeid og utveksling av studenter og ansatte med fokus på kortreisthet.	Dekan/Int.utv./Int.rådgiver	Utdanning	
Videreføre fakultetets faglige aktivitet på Metochi	Søke støtte til kunstfaglig aktivitet på Metochi i UiAs budsjett 2021.	Dekan/Dir/Inst.led	Utdanning	
Kommunikasjon				
Aktiv bruk av samskaping i vår kommunikasjon av forskning, formidling og undervisning til omgivelsene	Tydeliggjøre dette på våre nettsider og i våre kampanjer for rekruttering.	Kommunikasjon	Utdanning	
Med våre samarbeidspartnere aktivt synliggjøre kunstfagenes betydning	Videreutvikle samarbeidet med våre partnere for å synliggjøre hverandre og samarbeidet bedre.	Kommunikasjon/Studieteam	Utdanning	
Arbeids- og læringsmiljø				
Mål	Handling	Ansvar (oppfølging)	UiA strategi	Endelig Budsjett 2021
Utvikling av arbeids- og læringsmiljø	Tydeliggjøre roller og ansvar, og utvikle opplæringstilbud til studenter og ansatte ved bruk av spesialrom. Tilgangsstyringen til rommene bedres også.	Fak.dir/Inst.ledere/HMS-koordinatorer	Arbeids- og læringsmiljø	
	Vedta og følge opp handlingsplan for mobbing og trakassering.	Dekan/Fak.dir/Inst.ledere	Arbeids- og læringsmiljø	
Styrke mangfoldet på fakultetet	Bidra med reisetilskudd studenter til Genus-konferansen våren 2021.	Institutt for rytmisk	Arbeids- og læringsmiljø	kr 50 000,00
	Styrke mangfoldsperspektivet i ordinær drift gjennom revidering av innhold i studieplaner. Styrker ansattes kunnskap omkring mangfold.			
	Bidra til mangfold i student- og ansattgruppen gjennom ansettelse og ved opptak.	Dekan/Inst.ledere/Pers.rådgiver/Opptak/Kommunikasjon	Arbeids- og læringsmiljø	
Ansatte				
Arbeide for å styrke og utvikle fakultetskulturen	Arrangere fakultetssamling høsten 2021.	Fak.dir./Dekan/Pers.rådgiver	Arbeids- og læringsmiljø	kr 100 000,00
	Gjennomføre undervisningsbasert forskningsdag og dag for kunstnerisk utvikling og utdanning hvor alle ansatte skal delta, både vår og høst.	Dekan/Inst.ledere/Produsent	Arbeids- og læringsmiljø	kr 35 000,00
	Oppfølging av ORG19.	Fak.dir.	Arbeids- og læringsmiljø	
	Oppfølging av ARK-tiltak.	Fak.dir./Inst.ledere	Arbeids- og læringsmiljø	
Karriereutvikling for ansatte	Videreføre kollegaveiledning/mentoring/tolærersystem. 16 «stipender» à 5000 for fast ansatte.	Dekan/Inst.ledere	Utdanning	kr 80 000,00
	Kompetanseutvikling administrasjon	Fak.dir./Teamledere	Arbeids- og læringsmiljø	
	Delta på kurstilbud fra PULS.	Dekan/Inst.ledere		
	Bedre onboarding for alle nyansatte.	Fak.dir./Pers.rådgiver/Produsent	Arbeids- og læringsmiljø	
	Legge til rette for at 1 til 2 deltagere deltar på UiAs professorprogram	Dekan	Arbeids- og læringsmiljø	kr 50 000,00
Strategisk arbeid med bemanning	Utvikle bemanningsplan for en 5-års periode	Fak.dir./Dekan/Pers.rådgiver	Arbeids- og læringsmiljø	
	Informasjonssamtale med nyansatte om karriereplanlegging	Dekan	Arbeids- og læringsmiljø	
	Ansette flere professor 2 stillinger, og vurderere åremål i kunstneriske tidsaktuelle felt	Dekan/Fak.dir.	Arbeids- og læringsmiljø	kr 400 000,00
	Tilrettelegging for opprykk vitenskapelige stillinger og stimulering til merittering av undervisere.	Dekan/Fak.dir/Inst.ledere	Arbeids- og læringsmiljø	kr 100 000,00
Studenter				
Utvikle semesterstarten til en trygg og faglig sosial arena som inkluderer nye studenter	Etablere gode rutiner for semesterstart.	Inst.ledere/SPL/Studieteam	Arbeids- og læringsmiljø	
	Utarbeide gode studiestartarrangementer.	Studieteam	Arbeids- og læringsmiljø	kr 30 000,00
Utvikle førsteårstiltak ved fakultetet	Opprettholde studentbillett på Kilden og SKMU.	Kommunikasjon	Utdanning	kr 30 000,00
	Arrangere åpningsevent i Kilden.	Dekan/Produsent/Inst.ledere	Arbeids- og læringsmiljø	kr 100 000,00
	Gi årlig tilskudd til Peripeti studentforening og Sonus linjeforening.	Studieteam	Arbeids- og læringsmiljø	kr 20 000,00
Bygge en felles studentkultur på fakultet som inkluderer internasjonale gradsstudenter	Styrke arbeidet med engelsk som arbeidsspråk i møte med internasjonale gradsstudenter.	Dekan/Inst.ledere/Int.rådgiver	Utdanning	
	Legge til rette for aktiviteter som inkluderer både internasjonale gradsstudenter og norske gradsstudenter.	Dekan/Inst.ledere	Arbeids- og læringsmiljø	kr 10 000,00
Videreutvikle læringsmiljøet	Fast opplæring hver høst for de studenttillitsvalgte og fast dialogmøte mellom fakultetsledelsen og de tillitsvalgte hver vår.	Dekan/Studieteam	Arbeids- og læringsmiljø	
	Økt forutsigbarhet for studentene gjennom informativ bruk av Canvas.	Dekan/Studieteam	Arbeids- og læringsmiljø	
Internasjonalisering				
Utforme og forsterke fakultetets internasjonale profil	Få på plass engelske skilt i fakultetsbygget.	Fak.dir/Produsent	Arbeids- og læringsmiljø	
	Sikre at studentinformasjon på nett og i nyhetssaker kommer på engelsk.	Kommunikasjon	Arbeids- og læringsmiljø	
	Videreutvikle Timeedit slik at timeplanene vises på norsk og engelsk.	Studieteam	Arbeids- og læringsmiljø	
Oppfølging av EU handlingsplan	Strategisk bruk av ansattmobiliteter (OS-stipend, Erasmusstipend for teaching and training).	Dekan/Inst.ledere/Studieteam	Utdanning	
Kommunikasjon				
Bedre rutiner for inkluderende internkommunikasjon	Etablere rutiner og sikre at alle ansatte er kjent med dem.	Kommunikasjon	Arbeids- og læringsmiljø	
	Fakultetets ansatte tar felles ansvar for å melde inn aktiviteter og resultater for å utvikle fakultets nyhetsbrev.	Kommunikasjon	Arbeids- og læringsmiljø	
Øvrig (skjules - brukes dersom ingen annen post over skulle passe)				
Ufordelte midler - øvrig		Dekan/fak.dir		
Totalt vedtatt budsjett for fakultetsplan 2021				kr 5 895 000,00